Tisková zpráva

**Durynsko řeší nedostatek lidí, konec spalovacích motorů i tlak Bruselu**

**Praha, 6. 6. 2023**

Náklady na energie a cenový šok byly pro podnikatele ve spolkové zemi Durynsko s 2,14 milionu obyvatel největší hrozbou loňského roku. Podle letos zveřejněného průzkumu Institut der Wirtschaft [IWT](https://www.iwt-institut.de/) vysoké náklady dopadly tehdy na téměř 82 % firem, cenový skok řešilo 73 % z nich. Vedle toho došlo k narušení dodavatelských řetězců u 64 % firem a nedostatek zemního plynu byl rizikový pro polovinu z nich.

„Nedostatek kvalifikované pracovní síly zmiňovala necelá polovina firem, tedy 48,5 procenta,“ říká ředitel IWT **Enrico Shöbel** s tím, že letos je situace v Durynsku i dalších východních spolkových zemích odlišná. Na prvním místě jednoznačně dominují chybějící lidé, což potvrzuje i v červnu zveřejněný [Civey](https://www.zeit.de/news/2023-06/01/fachkraeftemangel-groesste-herausforderung-fuer-ostdeutschland?utm_referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com%2F) průzkum a zmiňuje ho takřka 70 % východoněmeckých firem. Podobný problém dlouhodobě panuje i v Česku.

Právě nedostatek kvalifikovaných pracovních sil a výměna zkušeností byla témata, o kterých v Praze počátkem června jednalo vedení Asociace kovoprůmyslu a elektrotechnického průmyslu Durynska [VMET](https://vmet.de/), v čele s generálním ředitelem **Stephanem Fauthem,** s partnerským Českým svazem zaměstnavatelů v energetice [ČSZE](http://www.csze.cz). Hostitelem akce byl ředitel ČSZE **Richard Vidlička.**

Jednání se zúčastnil také **Hartmut Koch,** prezident Svazu hospodářství Durynska [VWT](https://vwt.de/), který zastřešuje zaměstnavatele a podnikatele v této spolkové zemi. „Existuje řada podpůrných opatření. Ale i kdyby každý žák odborné školy nastoupil do firmy, k pokrytí poptávky na pracovním trhu by to nestačilo. Jedna z cest je zapojit rychleji a ve větší míře do pracovního procesu migranty a získávat kvalifikované pracovníky z mimoevropských zemí. V Německu už některá opatření byla přijata, jenže vše postupuje příliš pomalu,“ říká Hartmut Koch.

**Výsledky průzkumu IWT 2023:**

**Největší hrozby roku 2022 z pohledu podnikatelů Durynska**

(v % firem)

Náklady na energie 81,8 %

Cenový skok 72,2 %

Narušené dodavatelské řetězce 63,6 %

Nedostatek zemního plynu 50 %

Nedostatek kvalifikované pracovní síly 48.5 %

Nedostatek surovin 42,4 %

Covid pandemie 25.8 %

Pokles obratu 22,7 %

Mezinárodní sankce 19,7 %

Geopolitická rizika 18,2 %

Kybernetické hrozby 12,1 %

Zvýšení úrokových sazeb 10,6 %

Zdroj: IWT, 2023

**Konec spalovacích motorů**

Durynsko, známé silným automobilovým průmyslem, řeší přechod výroby spalovacích motorů k e-mobilitě. Německý zákon na ochranu klimatu počítá totiž do roku 2030 se snížením skleníkových plynů minimálně o 55 % ve srovnání s rokem 1990 a do roku 2050 předpokládá neutralitu.

„K dosažení vládních cílů by musely být každoročně nově registrovány tisíce elektromobilů. Do roku 2030 by tak v Německu muselo přibýt až 15 milionů těchto vozidel. Takže 70 % všech nově vyrobených aut by musely být elektromobily,“ upozorňuje specialista VMET pro energetiku a klimatickou politiku **Johannes Bräun**.

Podle něho současné změny mají nepříznivé dopady na spotřebitele a jeho kupní sílu. Elektroauta jsou v některých případech až dva krát dražší než auta se spalovacími motory. Tím se prodražuje individuální mobilita, což má negativní dopad na skupinu občanů s nižšími příjmy.

Ukončení výroby spalovacích motorů ovlivňuje také zaměstnanost, neboť na nově vzniklá pracovní místa nelze jednoduše tabulkově přesunout pracovníky z výroby aut se spalovacími motory. Velkým tématem je stabilita dodávek elektřiny, kdy je nutné dále budovat nové přenosové sítě a dobíjecí stanice.

**Zákon o náležité podnikatelské péči v dodavatelských řetězcích**

„Bohužel je to dodatečná byrokracie, pocházející z Bruselu, která nezřídka situaci v podnikání v Durynsku a dalších částech Spolkové republiky komplikuje,“ shodují se zástupci VMET. Příkladem je zákon o korporátní náležité péči v dodavatelských řetězcích, který v Německu vstoupil v platnost od 1. ledna 2023. Zákon upravuje odpovědnost firem za dodržování lidských práv v globálních dodavatelských řetězcích. Zatím se vztahuje na společnosti se sídlem v Německu, které mají nad 3000 zaměstnanců. Od roku 2024 se zákon dotkne společností s více než 1000 zaměstnanci. Aktuální návrh Bruselu zmiňuje však dokonce firmy s více než 250 zaměstnanci.

Podle VMET přináší zákon pro podnikání nepříznivé konsekvence, hodnotový řetězec se rozšiřuje na celý dodavatelský segment. Podle průzkumu Institutu IWT z října 2021 se právní požadavky přenášejí z velkých společností na menší firmy v dodavatelském řetězci. „Zákonem bude dotčeno až pětapadesát procent firem s méně než tisícem zaměstnanců,” vyplývá z dat.

Tradičního setkání ČSZE s partnerskou VMET, jejíž součástí byla odborná diskuse, se za českou stranu jako řečníci zúčastnili ředitel Sekce strategie ČEPS **Karel Vinkler**, člen dozorčí rady PRE **Marek Záruba** a předseda Rady pro elektroenergetiku ČSZE **Josef Fiřt**.

***Asociace kovoprůmyslu a elektrotechnického průmyslu Durynska*** [***VMET***](https://vmet.de/)

*Členem sdružení se může stát každá společnost, která platí v oblasti asociace kovoprůmyslu a elektrotechnického průmyslu nebo v související ekonomické oblasti a sídlí ve Svobodném státě Durynsko. Aktuálně je ve VMET organizováno více než 50 zaměstnavatelů zastupujících 16 000 zaměstnanců.*

***Český svaz zaměstnavatelů v energetice*** [***ČSZE***](http://csze.cz/wp-content/uploads/2023/03/energetika_1_2023_simonik.pdf)

*Sdružuje zaměstnavatele v oblasti výroby a rozvodu elektrické energie a tepla a souvisejících oborech, jakož i jiné právnické osoby podnikající v odvětví energetiky, a odborné školy zaměřené na energetiku. Zastupuje své členy při kolektivním vyjednávání a jejich jménem uzavírá kolektivní smlouvy vyššího stupně s příslušnými odborovými svazy*[*ECHO*](https://www.os-echo.cz/)*a*[*ČOSE*](https://www.cose.cz/)*. Je kolektivním členem*[*Svazu průmyslu a dopravy ČR*](https://www.spcr.cz/)*, členem mezinárodní elektroenergetické unie*[*EURELECTRIC*](https://www.eurelectric.org/)*, Mezinárodní organizace pro sociální bezpečnost*[*ISSA*](https://ww1.issa.int/)*a mezinárodní technické sekce pro práce pod napětím* [*LWA*](http://csze.cz/live-working-association/)*.*

**Milan Mostýn**

PR konzultant ČSZE

Mobil: 739 452 816

E-mail: mostyn@csze.cz

Web:    [www.csze.cz](http://www.csze.cz/)

